



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ สก ๖๑๓๐๑/

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เนื่องจากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ พบว่ามีผลคะแนน ๙๘.๗๘ คะแนน อยู่ในระดับ AA โดยมีประเด็นการวิเคราะห์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสาคร ชำนาญปิ่น)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายสุรียา ผลาหาญ)
รองปลัดเทศบาล

(นายอุทัย เสงประเสริฐ)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์

- | | |
|--|------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> ทราบ | <input type="checkbox"/> อนุญาต |
| <input type="checkbox"/> อนุมัติ | <input type="checkbox"/> ดำเนินการ |
| <input type="checkbox"/> เห็นชอบตามเสนอ | |
| <input type="checkbox"/> ลงนัด | |
| <input type="checkbox"/> แจ้ง | |

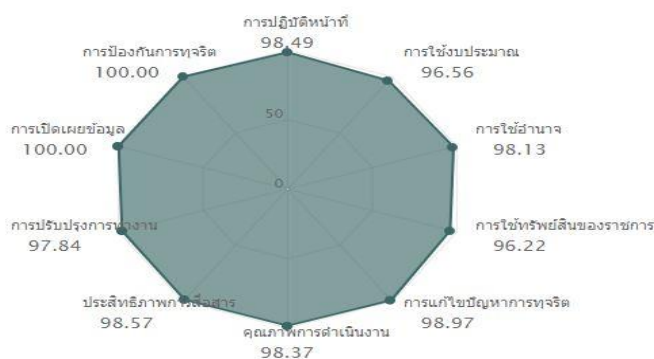
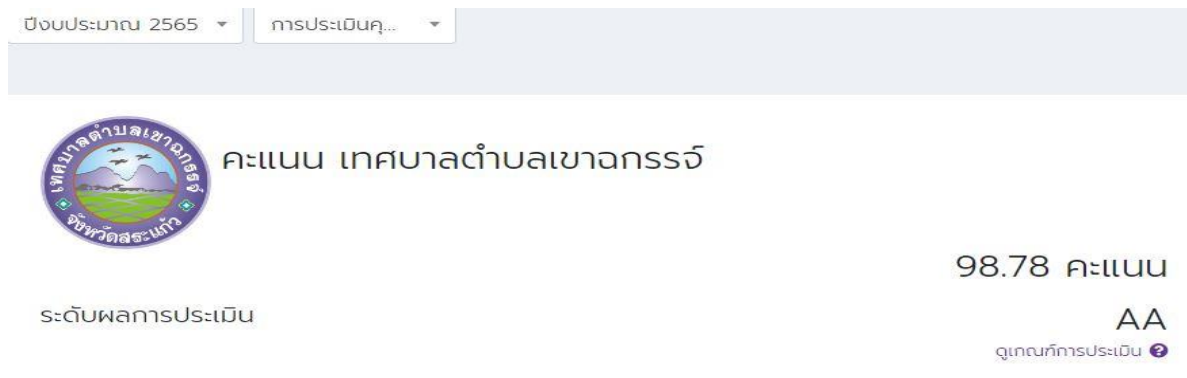
ว่าที่ร้อยตรี

(โจทย์ แดงจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ พบว่า มีผลคะแนน ๙๘.๗๘ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.97
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.57
5	การปฏิบัติหน้าที่	98.49
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.37
7	การใช้อำนาจ	98.13
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.84
9	การใช้งบประมาณ	96.56
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.22

คะแนนสูงสุด

100.00

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

96.22

คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๔๙ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงในเรื่อง การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออัยทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการอัยทรัพย์สินอย่างถูกต้อง - หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออัยทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง
๒. การใช้งบประมาณ ๙๖.๕๖ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๘.๑๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๖.๒๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๙๗ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๓๗ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงในเรื่อง การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้ - หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ - หน่วยงานควรปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๘.๕๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๗.๘๔ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์ ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง และเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. เผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒. การปรับปรุงการทำงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ๒. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ๓. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ ๔. นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัดฯ และทุกกอง	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือน