



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ โทร. ๐ ๓๗๒๔ ๗๒๑๐

ที่ สก ๖๑๓๐๑/..... วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)


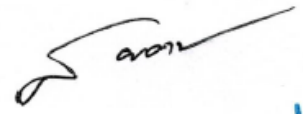

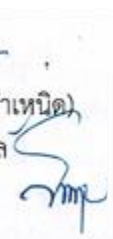
ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  	<p>(นางสาวอนงนาฏ แม่กำเหนิด) นักทรัพยากรบุคคล</p> 	<table><tr><td><input checked="" type="checkbox"/>ทราบ</td><td><input type="checkbox"/>อนุญาต</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/>อนุมัติ</td><td><input type="checkbox"/>ดำเนินการ</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/>เห็นชอบตามเสนอ</td><td></td></tr><tr><td><input type="checkbox"/>ลงนัด</td><td></td></tr><tr><td><input type="checkbox"/>แจ้ง</td><td></td></tr></table> <p>.....</p> <p>ว่าที่ร้อยตรี (โจทย์ แดงจันทร์) นายกเทศมนตรีตำบลเขาฉกรรจ์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> อนุญาต	<input type="checkbox"/> อนุมัติ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> เห็นชอบตามเสนอ		<input type="checkbox"/> ลงนัด		<input type="checkbox"/> แจ้ง	
<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> อนุญาต											
<input type="checkbox"/> อนุมัติ	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ											
<input type="checkbox"/> เห็นชอบตามเสนอ												
<input type="checkbox"/> ลงนัด												
<input type="checkbox"/> แจ้ง												

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๒	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕
๕	โครงการปรับปรุงอาคารสำนักงาน โดยการปรับปรุงห้องน้ำ ฯ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๒๗ ก.ย. - ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๑	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานในประเทศและ/หรือต่างประเทศ	๕๐๐,๐๐๐	๓๓๕,๖๔๘	๑๑ - ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖
๒	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายให้กับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์	๒๐,๐๐๐	๑๙,๘๒๐	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
๓	โครงการรณรงค์งดเหล้าเข้าพรรษา	๕,๐๐๐	๔,๓๐๐	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖ ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา
๔	โครงการแท่นเทียบพรรษาและวันอาสาฬหบูชา	๘๐,๐๐๐	๖๔,๘๕๐	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖
๕	โครงการกิจกรรมวันเทศบาล	๕๐,๐๐๐	๓๙,๑๒๐	๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖
๖	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานดับเพลิงเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๑๙,๗๙๐	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖
๗	โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๐,๐๐๐	๒๙,๗๙๐	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๘	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย	๒๕,๐๐๐	๒๔,๗๙๐	๒๑ ก.พ. ๒๕๖๖
๙	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์	๕๐๐,๐๐๐	๔๘๔,๗๔๐	๒๘ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖
๑๐	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๓ คน
๒.โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัย	๑๓ คน
๓.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานดับเพลิงเทศบาล	๑๓ คน
๔.โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานในประเทศและ/หรือต่างประเทศ	๗๐ คน
๕.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายให้กับประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์	๑๐๐ คน
๖.โครงการกิจกรรมวันเทศบาล	๑๐๑ คน
๗.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์	๙๐ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๐
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้าง	๕๘

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑	จำเอนสุณิณี คำด้วง	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ	- หลักสูตร e-Learning	- ระบบบำเหน็จบำนาญของท้องถิ่นเบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ เม.ย.๒๕๖๖
๒	จำลิมเอกสมโชค พรหมพิลา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	- หลักสูตร e-Learning	- สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ เม.ย.๒๕๖๖
๓	น.ส.จิตาธิปไตย รัตนวิเศษประชา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	- หลักสูตร การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- การเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำหรือปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๗ เม.ย.๒๕๖๖
๔	น.ส.อนงนาฏ แม่กำเหนิด	นักทรัพยากรบุคคล	- หลักสูตร การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- การเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำหรือปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๗ เม.ย.๒๕๖๖
			- หลักสูตร e-Learning	- หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนระดับชำนาญงาน/ ชำนาญการ		
๕	น.ส.ธัญญา ดิถวงพันธ์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	- หลักสูตร e-Learning	- การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ เม.ย.๒๕๖๖
๖	นางกาญจนา อัสเวก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- หลักสูตร การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- การเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำหรือปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๗ เม.ย.๒๕๖๖
			- หลักสูตร ความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๓		
๗	นายนิกร พะยอมศรี	นิติกร	- ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	- โครงการขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชนของสำนักงานยุติธรรม จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดสระแก้ว	๑๗ มี.ค.๒๕๖๕
			- หลักสูตร ความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	- นิติกร รุ่นที่ ๔๒		
๘	นายสุระศักดิ์ พันธุ์พรหม	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	- หลักสูตร e-Learning	- การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ มิ.ย.๒๕๖๖
๙	น.ส.นงเยาว์ คำขจร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- หลักสูตร e-Learning	- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ พ.ค.๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๐	น.ส.กมลพรรณ จูมานัส	ผช.นักพัฒนาชุมชน	- หลักสูตร e-Learning	- การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ มิ.ย.๒๕๖๖
๑๑	นายเกรียงชัย ภัทรพลชัย	พนักงานขับรถยนต์	- หลักสูตร e-Learning	- การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ มิ.ย.๒๕๖๖
๑๒	นายยุสิทธิ์ สระแก้ว	พนักงานดับเพลิง	- หลักสูตร e-Learning	- การโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ มิ.ย.๒๕๖๖
๑๓	นางเพลิตา บุญเล็ก	ผู้อำนวยการกองคลัง	- หลักสูตร การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- ปิดบัญชีด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ และแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ การปรับปรุงบัญชี และการจัดทำงบการเงิน ของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗ พ.ย.๒๕๖๕
๑๔	น.ส.จุฑามาศ พรมดา	ผจ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- หลักสูตร การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- ปิดบัญชีด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ และแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ การปรับปรุงบัญชี และการจัดทำงบการเงิน ของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗ พ.ย.๒๕๖๕
๑๕	นายจิรวัดน์ วุฒิรัตน์	ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	- หลักสูตร e-Learning	- การใช้จากระบบ Ltax onlion	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ มิ.ย.๒๕๖๖
๑๖	นายชัชชัย อัครเวก	ผู้อำนวยการกองช่าง	- หลักสูตร การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การบริหารงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงใบจัดสรร การแก้ไขสัญญา การจัดซื้อจัดจ้าง งานก่อสร้าง การจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) และแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์วิธีการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘ พ.ค.๒๕๖๖
๑๗	น.ส.นันทน์ภัส แพงหา	เจ้าพนักงานธุรการ	- หลักสูตร e-Learning	- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ พ.ค.๒๕๖๖
๑๘	น.ส.นงค์ลักษณ์ ศรีแก้ว	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	- หลักสูตร การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ รวมถึงการจัดทำแผนสุขภาพชุมชน”	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๐ เม.ย.๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๙	นายวีรพงษ์ วันศิริราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	- หลักสูตร การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- การบังคับใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ อย่างมีประสิทธิภาพ ภาคสารบัญญัติรวมทั้ง แนวทางปฏิบัติ ข้อสังเกต ข้อระมัดระวังเกี่ยวกับการอนุญาต และการรับรองการแจ้ง	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑๙ มี.ค.๒๕๖๖
๒๐	น.ส.สุพัตรา นามวิจิตร	เจ้าพนักงานธุรการ	- หลักสูตร e-Learning	- ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ มี.ย.๒๕๖๖
๒๑	นายประทีป สีดามาทา	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขย)	- หลักสูตร e-Learning	- การจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของ อปท.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ มี.ย.๒๕๖๖
๒๒	นายเอกลักษณ์ นามบุตร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	- หลักสูตร e-Learning	- การดำเนินงานตามมาตรฐาน สถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ พ.ค.๒๕๖๖
๒๓	น.ส.จรรยา รุ่งพวงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	- หลักสูตร e-Learning	- ระบบ e-Saraban ๒๐๒๑ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ พ.ค.๒๕๖๖
๒๔	นางวารี อินทร์กลับ	ผู้ดูแลเด็ก	- หลักสูตร e-Learning	- การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔ พ.ค.๒๕๖๖
๒๕	น.ส.สุภาภรณ์ เสือดี	ผู้ดูแลเด็ก	- หลักสูตร e-Learning	- การจัดการศึกษาปฐมวัย:การจัดการเรียนรู้เชิงรุก	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๗ มี.ย.๒๕๖๖
๒๖	น.ส.วิไลวรรณ กันธิยาธา	ผู้ดูแลเด็ก	- หลักสูตร e-Learning	- การจัดการศึกษาปฐมวัย:การจัดการเรียนรู้เชิงรุก	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ มี.ย.๒๕๖๖
๒๗	น.ส.ทิฆัมพร ภูคาบขาว	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	- หลักสูตร e-Learning	- การตรวจสอบภายในของ อปท.เบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๗ มี.ย.๒๕๖๖
			- หลักสูตร การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๒	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์/ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๖ มี.ค.๒๕๖๖